

Codice disciplinare

Le norme contenute nel Codice disciplinare si applicano a tutto il personale dipendente ed in servizio presso il Comune di Ussita con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno e a tempo parziale, nonché al personale comandato. Inoltre, i doveri di comportamento e gli obblighi di condotta del Codice si applicano altresì, ai collaboratori e/o consulenti con qualsiasi tipologia di contratto o incarico a qualsiasi titolo, ai titolari di organi e incarichi negli uffici di diretta collaborazione dell'Ente, ai dipendenti o collaboratori a qualsiasi titolo di imprese e ditte fornitrici di beni o servizi in favore dell'amministrazione e che svolgano la propria attività all'interno del Comune di Ussita.

La violazione degli obblighi previsti dal Codice disciplinare integra comportamenti contrari ai doveri d'ufficio ed è fonte di responsabilità disciplinare nonché, nei casi previsti, di responsabilità penale, civile, amministrativa o contabile.

La presente pubblicazione equivale a tutti gli effetti all'affissione all'ingresso della sede di lavoro.

Codice disciplinare del personale non dirigente

- [D.lgs. n. 165/2001 – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, artt. da 55 a 55-sexies.](#)
- [CCNL triennio 2019-2022 del 16/11/2022 relativo al comparto Funzioni locali, personale non dirigente – Titolo VII Responsabilità disciplinare – artt. 71 e 72.](#)

Codice disciplinare del personale dirigente

- [CCNL triennio 2016-2018 del 17/12/2020 relativo al comparto Funzioni locali, personale dirigente – Sezione I, Titolo III, Capo III Responsabilità disciplinare – artt. da 33 a 41.](#)

Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni

- [D.P.R. del 16 aprile 2013, n. 62 - Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001.](#)