

Elementi essenziali del progetto

CITTADINI DEL PARCO

Settore e area di intervento

Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana – Salvaguardia e tutela di parchi e oasi naturalistiche

Obiettivi del progetto

Obiettivo Generale

Supportare e potenziare i processi di tutela e valorizzazione di oasi e parchi naturali

Parchi, oasi ed aree naturali protette sono territori ricchi non solo di biodiversità, ma spesso anche di beni archeologici, storici, architettonici e artistici, testimonianza di uno storico rapporto fra uomo e natura che ha garantito il mantenimento di un'enorme ricchezza di biodiversità e di paesaggi.

Sono, inoltre, strumenti preziosi in grado di legare in maniera feconda la conservazione della natura allo sviluppo sostenibile. Tali aree, infatti, contribuiscono alla tutela degli habitat naturali, alla conservazione di fauna e flora, ad una gestione forestale sostenibile, alla riduzione del consumo di suolo, nonché alla lotta ai mutamenti climatici - grazie al 62% della superficie forestale nazionale e ad oltre 63 milioni di tonnellate di carbonio accumulate nei loro territori - ma nel contempo, spesso, hanno garantito occupazione, favorito l'indotto in settori strategici come il turismo, l'agricoltura, l'artigianato, valorizzato le buone pratiche di sostenibilità, sostenuto il biologico e le produzioni agricole di eccellenza, aiutato il commercio e i servizi, promosso la nascita di piccole imprese e cooperative locali, rappresentato un capitale di straordinario rilievo su cui puntare, nel rispetto della natura, per creare lavoro qualificato e valorizzare i territori.

Al fine di **sostenere, potenziare e dare continuità ai processi di tutela e valorizzazione ambientale e socio-economica**, in particolare, **dell'area del Parco Nazionale dei Monti Sibillini**, tra l'altro gravemente ferita dai terremoti del 2016, l'ente proponente, di concerto con i comuni di Castelsantangelo sul Nera, Fiastra, Serravalle di Chienti, Ussita e Visso, propone un complesso strutturato di attività che si sviluppano sotto l'ala dei seguenti obiettivi specifici.

Obiettivo specifico 1: Consolidare e dare continuità agli interventi a supporto delle attività svolte nel Parco dei Monti Sibillini.

Il primo obiettivo specifico concorre alla realizzazione di quello generale affiancandosi e ponendosi a supporto delle attività già realizzate all'interno del Parco Nazionale dei Monti Sibillini, collaborando con gli agenti del CFS nel controllo periodico del territorio, potenziando i sistemi di monitoraggio e le attività di cura e salvaguardia delle aree protette nonché l'aggiornamento

costante delle specie a rischio estinzione, favorendo anche una più corretta attività di previsione/prevenzione degli eventuali rischi **[Azione A: Supporto operativo alle attività svolte nel Parco]**.

Tali attività verranno realizzate con l'ausilio di volontari, nell'ottica di responsabilizzare i cittadini locali ad un uso consapevole del territorio e nel divenire più approfonditi conoscitori degli habitat naturali e delle biodiversità presenti nel Parco, oltre che diretti controllori dell'ambiente [Attività A.1:Censimento e monitoraggio delle specie protette].

Inoltre, consapevoli dell'importanza che riveste per la protezione della natura il coinvolgimento di bambini e ragazzi, uomini/donne e cittadini/e di domani, è prevista, in continuità con la precedente progettualità, la realizzazione di eventi/incontri/attività in cui i ragazzi stessi avranno modo di scoprire le biodiversità e le ricchezze naturali che caratterizzano il Parco attraverso interventi di cittadinanza attiva sul territorio (a titolo esemplificativo: pulizia di aree specifiche, realizzazione di cartellonistica, indicazioni dei sentieri, realizzazione di opuscoli informativi sulle specie del luogo etc..) che permettano loro di sviluppare senso di attaccamento al territorio, capacità di partecipazione e senso di protezione e tutela della natura in generale [Attività A.2:Eventi di cittadinanza attiva rivolti ai ragazzi].

Benefici

- Più continuo ed aggiornato monitoraggio delle specie floro-faunistiche del Parco;
- Migliore controllo degli habitat naturali del Parco;
- Più facile intervento delle autorità competenti in caso di abusi ambientali e di necessità delle specie animali locali;
- Maggiore supporto da parte delle comunità considerate alla macchina amministrativa locale nelle attività previste per la cura e la salvaguardia del Parco dei Monti Sibillini;
- Maggiore attenzione da parte della cittadinanza interessata, giovane ed adulta, alla cura e alla protezione del proprio territorio.

Obiettivo specifico 2: Potenziare e dare continuità ai servizi informativi in materia di educazione ambientale nel territorio dei 5 comuni coinvolti.

Lo stato dell'ambiente e della biodiversità è diventato un tema di grande importanza per i cittadini. E' sempre maggiore la preoccupazione rispetto a tendenze generali quali il cambiamento climatico, la perdita della biodiversità, l'inquinamento e lo sfruttamento eccessivo delle risorse naturali, preoccupazione basata sulla consapevolezza che l'ambiente non può essere considerato uno spazio illimitato e che le risorse del pianeta non sono infinite. Risulta inoltre, sempre più evidente, quanto la natura e le aree protette rivestano una parte importante per lo sviluppo socio-economico, soprattutto per quei territori e quelle comunità che hanno la fortuna di convivere con Parchi naturali, Oasi ed altre aree protette, che contribuiscono alla crescita di attività turistiche ed economiche *in loco*.

La vulnerabilità del territorio, dell'ambiente e dei sistemi socio-economici che su di essi si poggiano è un concetto ancora più chiaro in contesti colpiti da disastri naturali, come quello dei 5 Comuni coinvolti nel progetto, che si estendono su aree appartenenti al Parco dei Monti Sibillini o nel suo hinterland, fortemente colpito dagli eventi sismici del 2016.

In questo quadro, risulta evidente quanto sia necessario il potenziamento e la crescita di una

coscienza ambientale ed ecologica sui territori considerati, sia rafforzando i servizi rivolti a cittadini e visitatori che forniscono costantemente informazioni e aggiornamenti in ambito ambientale, permettendo loro una fruizione del territorio in modo da avere il minor impatto possibile sull'ambiente, in un'ottica ecosostenibile [Attività B.1: Potenziamento Sportello Ambiente], sia dando continuità alle campagne formative ed informative rivolte a giovani ed adulti [Attività B.2: Incontri di educazione ambientale rivolti agli studenti; Attività B.3: Incontri di educazione ambientale rivolta agli adulti] stimolando la formazione di competenze ed educazione orientate alla sostenibilità ambientale, sociale, economica, oltre che una maggiore consapevolezza della popolazione locale sugli effetti lesivi che una cattiva e irresponsabile gestione del territorio può avere sugli equilibri dell'ecosistema e sull'ambiente naturale circostante.

Benefici

- Rafforzamento della responsabilizzazione delle comunità locali, giovani ed adulte, verso un agire sostenibile ed ecocompatibile;
- Migliore cura e valorizzazione dei contesti ambientali vissuti quotidianamente dalle comunità considerate;
- Miglioramento complessivo del sistema locale di protezione del Parco dei Monti Sibillini

Tabella di sintesi degli indicatori

Indicatore	Situazione di partenza *	Situazione di arrivo
Numero di giorni all'anno dedicati al censimento degli esemplari presenti sul territorio	11	22 (+11 gg)
Percentuale di studenti coinvolti negli incontri di sensibilizzazione	20%	100% (+80%)
Percentuale di cittadini tra i 5 e i 18 anni coinvolti in eventi di cittadinanza attiva a sfondo ambientale	20%	100% (+80%)
Numero di eventi di sensibilizzazione ambientale rivolti agli adulti	2	5 (+3)
Numero di giorni all'anno dedicati al confronto con il cittadino attraverso lo Sportello Ambiente	219	292 (+ 73 gg)
Percentuale di cittadini adulti coinvolti nella campagna di sensibilizzazione	20%	70% (+50%)
Numero di presenze annuali di turisti, escursionisti e visitatori sul territorio	3500	5500 (+2000)

* L'analisi della situazione di partenza, su cui questa progettualità vuole incidere, tiene conto anche delle attività relative alla progettazione della precedente annualità, ancora in corso di realizzazione

Attività d'impiego dei volontari

Obiettivo specifico 1: Consolidare e dare continuità agli interventi a supporto delle attività svolte nel Parco dei Monti Sibillini.

Azione A: Supporto operativo alle attività svolte nel Parco.

Attività A.1: Censimento e monitoraggio delle specie protette - Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e calendarizzazione delle attività;
- Affiancamento nel contatto e raccordo tra le figure di riferimento e le parti interessate (Comuni, Ente Parco, Associazioni ambientaliste);
- Collaborazione nella predisposizione e realizzazione di materiale pubblicitario;
- Collaborazione nella pubblicizzazione dell'iniziativa attraverso canali tradizionali (locandine, volantini) e digitali (sito istituzionale del comune);
- Supporto nella ricerca volontari e suddivisione in squadre operative;
- Supporto nella mappatura del territorio e individuazione delle specie da censire e monitorare;
- Affiancamento nell'organizzazione censimento e monitoraggio specie;
- Affiancamento nella calendarizzazione delle attività e comunicazione del calendario alle squadre operative;
- Partecipazione alla realizzazione dell'attività di censimento e monitoraggio;
- Partecipazione all'effettuazione di eventuali segnalazioni;
- Affiancamento all'effettuazione di eventuali misure di soccorso;
- Partecipazione al resoconto e valutazione dell'attività.

Attività A.2: Eventi di cittadinanza attiva rivolti ai ragazzi.- Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e calendarizzazione delle attività;
- Affiancamento nel contatto e raccordo tra le figure di riferimento e le parti interessate (Comuni, Ente Parco, Associazioni ambientaliste, Scuole);
- Affiancamento nell'effettuazione delle riunioni di concertazione con le parti interessate (Ente Parco, Scuole, Associazioni);
- Supporto nell'individuazione della tipologia di eventi da realizzare;
- Affiancamento nell'individuazione dei luoghi di realizzazione degli eventi;
- Collaborazione nella predisposizione e realizzazione di materiale pubblicitario e divulgativo;
- Collaborazione nella pubblicizzazione dell'iniziativa attraverso canali tradizionali (locandine, volantini) e digitali (sito istituzionale del comune);
- Collaborazione all'allestimento sala/Gazebo/stand per la realizzazione degli eventi;
- Partecipazione alla realizzazione degli eventi e coinvolgimento della popolazione target.
- Collaborazione nell'erogazione di informazioni e distribuzione di materiale divulgativo.

Obiettivo specifico 2: Potenziare e dare continuità ai servizi informativi in materia di educazione ambientale nel territorio dei 5 comuni coinvolti.

Azione B: Potenziamento delle azioni di sensibilizzazione e informazione della cittadinanza.

Attività B.1: Potenziamento Sportello Ambiente - Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione dell'attività di Sportello;
- Affiancamento nel contatto con le associazioni ed enti terzi che offrono o intendono fornire contributo alla realizzazione delle attività;
- Collaborazione nella predisposizione e realizzazione di materiale informativo indicante orari e giorni di apertura al pubblico dello Sportello Ambiente;
- Partecipazione al reperimento e/o aggiornamento delle informazioni relative alle ricchezze ambientali e paesaggistiche offerte dal territorio;
- Partecipazione al reperimento e/o aggiornamento della lista di strutture, associazioni, enti pubblici e/o privati che offrono servizi legati all'ambiente al visitatore/turista (strutture ricettive, visite guidate, uffici turistici etc.)
- Collaborazione nella predisposizione di materiale informativo e divulgativo in materia ambientale;
- Partecipazione alla ricerca di materiale informativo per la produzione di dati statistici relativi ai flussi di utenza in relazione ai bisogni espressi;
- Collaborazione alla pari nell'accurata accoglienza dell'utenza;
- Collaborazione nell'erogazione di informazioni relative alle ricchezze ambientali e paesaggistiche locali, agli itinerari turistici e alle attività del Parco rivolte ai cittadini;
- Collaborazione nell'accoglimento di segnalazione relative ad eventuali abusi ambientali;
- Affiancamento nella comunicazione con i Vigili Urbani ed Enti competenti e realizzazione di eventuali esposti e denunce.

Attività B.2: Incontri di educazione ambientale rivolti agli studenti- Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione attività;
- Affiancamento nel contatto e raccordo con istituti scolastici, associazioni culturali, luoghi di aggregazione etc. del territorio che vogliono collaborare all'attività;
- Affiancamento nell'effettuazione delle riunioni di concertazione con le parti interessate (Scuole, Associazioni etc.);
- Collaborazione nella predisposizione e realizzazione di materiale pubblicitario e divulgativo;
- Collaborazione nella pubblicizzazione dell'iniziativa attraverso canali tradizionali (locandine, volantini) e digitali (sito istituzionale del comune);
- Affiancamento nell'individuazione dei destinatari e suddivisione per fasce d'età;
- Supporto nell'individuazione della tipologia di incontri da realizzare (proiezione di film, incontri di lettura, laboratori artistici a tema) e loro calendarizzazione;
- Collaborazione nell'individuazione delle tematiche ambientali da affrontare e dei relativi contenuti;
- Affiancamento nell'organizzazione logistica degli incontri di educazione ambientale per fasce d'età;
- Partecipazione alla realizzazione di percorsi di educazione ambientale per bambini, adolescenti e giovani;
- Collaborazione nell'accoglienza e gestione dei partecipanti;
- Collaborazione nella distribuzione di materiale divulgativo in materia ambientale.

Attività B.3: Incontri di educazione ambientale rivolti agli adulti- Durata: 12 mesi

- Affiancamento nell'organizzazione e pianificazione attività;
- Affiancamento nel contatto e raccordo tra le figure di riferimento (Ente comunale, altre associazioni che vogliano contribuire gratuitamente all'attività);
- Affiancamento nell'individuazione delle *locations* in cui svolgere l'attività;
- Affiancamento nell'organizzazione e calendarizzazione degli eventi;
- Collaborazione nella redazione dei materiali promozionali e divulgativi (manifesti, locandine, opuscoli informativi, guide, ecc.);
- Affiancamento nella progettazione e realizzazione della cartellonistica tecnica;
- Collaborazione nella pubblicizzazione territoriale degli eventi, anche mediante mezzi online;
- Allestimento dello stand;
- Partecipazione alla realizzazione degli interventi e distribuzione di materiale informativo.

Criteri di selezione

Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2015 Cert. N. 008b/12

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito www.amesci.org

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Valutazione dei titoli massimo	MAX 50 PUNTI
Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato	max 30 punti
--	---------------------

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi *per ogni singola tipologia di esperienza svolta*.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).

L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: max 8 punti

Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti

Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno
Titoli di studio professionali:	max 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti
<i>La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado non va valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".</i>	

ALTRE CONOSCENZE

Altre conoscenze in possesso del giovane **max 4 punti**

Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti

ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
<p>La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.</p> <p>L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio</p> <p>REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE</p> <p>Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.</p>	

Posti disponibili e sedi di svolgimento

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:	7																																				
Numero posti con vitto e alloggio:	0																																				
Numero posti senza vitto e alloggio:	7																																				
Numero posti con solo vitto:	0																																				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>N.</th> <th>Sede di attuazione del Progetto</th> <th>Comune</th> <th>Indirizzo</th> <th>Cod. ident. sede</th> <th>N. vol. per sede</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>COMUNE FIASTRA</td> <td>FIASTRA (MC)</td> <td>PIAZZA DARIO CONTI SNC 62035</td> <td>109807</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>COMUNE CASTELSANTAN GELO SUL NERA</td> <td>CASTELSANT ANGELO SUL NERA (MC)</td> <td>PIAZZA SANTO SPIRITO 1 62039</td> <td>109793</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>COMUNE SERRAVALLE DI CHIEN TI</td> <td>SERRAVALLE DI CHIEN TI (MC)</td> <td>PIAZZALE NERVI 1 62038 (PIANO:0)</td> <td>109812</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>COMUNE USSITA</td> <td>USSITA (MC)</td> <td>VIA XI FEBBRAIO 5 62039</td> <td>109813</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>COMUNE VISSO</td> <td>VISSO (MC)</td> <td>LARGO GBG ANTINORI 1 62039 (PIANO:2)</td> <td>109814</td> <td>2</td> </tr> </tbody> </table>		N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	1	COMUNE FIASTRA	FIASTRA (MC)	PIAZZA DARIO CONTI SNC 62035	109807	1	2	COMUNE CASTELSANTAN GELO SUL NERA	CASTELSANT ANGELO SUL NERA (MC)	PIAZZA SANTO SPIRITO 1 62039	109793	2	3	COMUNE SERRAVALLE DI CHIEN TI	SERRAVALLE DI CHIEN TI (MC)	PIAZZALE NERVI 1 62038 (PIANO:0)	109812	1	4	COMUNE USSITA	USSITA (MC)	VIA XI FEBBRAIO 5 62039	109813	1	5	COMUNE VISSO	VISSO (MC)	LARGO GBG ANTINORI 1 62039 (PIANO:2)	109814	2
N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede																																
1	COMUNE FIASTRA	FIASTRA (MC)	PIAZZA DARIO CONTI SNC 62035	109807	1																																
2	COMUNE CASTELSANTAN GELO SUL NERA	CASTELSANT ANGELO SUL NERA (MC)	PIAZZA SANTO SPIRITO 1 62039	109793	2																																
3	COMUNE SERRAVALLE DI CHIEN TI	SERRAVALLE DI CHIEN TI (MC)	PIAZZALE NERVI 1 62038 (PIANO:0)	109812	1																																
4	COMUNE USSITA	USSITA (MC)	VIA XI FEBBRAIO 5 62039	109813	1																																
5	COMUNE VISSO	VISSO (MC)	LARGO GBG ANTINORI 1 62039 (PIANO:2)	109814	2																																

Eventuali requisiti richiesti

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali.

È titolo di maggior gradimento:

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmittenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Condizioni di servizio ed aspetti organizzativi

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Caratteristiche conoscenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'**attestato specifico**, sottoscritto anche

da COSVITEC soc. cons. a.r.l., sarà disponibile **in forma cartacea o digitale**, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato A "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni sulle caratteristiche e sulle modalità di redazione, presentazione e valutazione dei progetti di Servizio civile universale in Italia e all'estero", approvate con D.M. 11 maggio 2018 n. 58.

Formazione specifica dei volontari

In aula:

I APPROFONDIMENTO:

Modulo I: Il Parco dei Monti Sibillini.

Modulo II: Rischi ambientali e le ripercussioni economiche e sociali.

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011).

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico, chimico e fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

Corso e-learning:

Modulo V: Ambiente e profili normativi

- Gli obblighi della Comunità Europea
- Il recepimento delle direttive in Italia
- Il testo unico ambientale
- Diritti umani e sviluppo sostenibile
- Classificazione delle aree naturali protette e relativa disciplina in Italia e in Europa

Modulo VI: Parchi naturali e biodiversità

- Le aree naturali protette italiane e loro caratteristiche

- Il ruolo delle aree protette
- Le ragioni della conservazione
- Le principali minacce alla natura e alla biodiversità

Modulo VII: Comunicazione e cultura ambientale

- Tecniche di comunicazione
- Gli sportelli e la comunicazione interpersonale
- La comunicazione non verbale
- Gli strumenti per comunicare in rete
- I linguaggi del web e l'utilizzo del web per il reperimento delle informazioni
- Tecniche di promozione e pubblicizzazione
- La comunicazione istituzionale in materia ambientale

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente "costruisce" il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

Durata:

75 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro 90 giorni dall'avvio del progetto)